

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
"ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ"**

Высшая школа менеджмента

6.19.3-03/1704-04

УТВЕРЖДАЮ:

Директор по дополнительному
профессиональному образованию

_____ Е.А. Коваль

_____ 20__ г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

**программы профессиональной переподготовки
для повышения конкурентоспособности и достижения успеха
в бизнесе в управленческой области
"Executive Master of Management in HR -
Стратегическое управление человеческими ресурсами"
на 2017-2019 учебные годы**

Направление подготовки: менеджмент

Цель обучения: комплексная подготовка для повышения конкурентоспособности и достижения успеха в бизнесе в сфере управления человеческими ресурсами с формированием компетенций профессиональных управляющих и развитием лидерских качеств на основе международных стандартов, лучшей мировой практики с учетом национальной специфики и запросов российского бизнеса.

В ходе освоения программы слушатели получают (совершенствуют) следующие знания и компетенции:

- анализировать и использовать мировой опыт и современные технологии в управлении персоналом;
- содействовать реализации стратегии компании и решению актуальных задач бизнеса;
- обеспечивать поддержку бизнеса в современных быстроменяющихся условиях;
- развитие стратегического мышления, лидерских качеств, способности к инновациям;
- совершенствование навыков межличностного взаимодействия и командной работы;
- способствование непрерывному обучению и личностному развитию

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование

Трудоемкость программы: 16 зачетных единиц, 608 часов, в том числе 300 аудиторных часов

Минимальный срок обучения: от 1 года 3 месяцев

Форма организации учебного процесса: модульная

Форма обучения: очно-заочная

№ п/п	Наименование модулей, дисциплин	Трудоемкость		Объем аудиторных часов	Внеаудиторная (самостоятельная) работа	Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах			
1	Развитие организации управления человеческими ресурсами	3	114	60	54	экзамен
1.1.	Цели и задачи бизнеса, организационная структура компании, организационное проектирование		20	12	8	
1.2.	Управление человеческими ресурсами как стратегическая функция		20	12	8	
1.3.	Стратегия управления человеческими ресурсами в условиях изменений и неопределенности		20	12	8	

№ п/п	Наименование модулей, дисциплин	Трудоемкость		Объем аудиторных часов	Внеаудиторная (самостоятельная) работа	Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах			
1.4.	Корпоративная культура организации		18	10	8	
1.5.	Внутренние коммуникации		12	6	6	
1.6.	Аутсорсинг и дигитализация бизнеса: влияние новых трендов на HR-функцию в компании		6	2	4	
1.7.	Профессиональные стандарты		12	2	10	
1.8.	Информационные технологии: блок HR в корпоративной информационной системе		6	4	2	
2.	Реализация стратегии: подбор и отбор персонала	3	114	60	54	экзамен
2.1.	Реализация стратегии: подбор и отбор персонала		38	16	22	
2.2.	Методы и процесс подбора персонала разного уровня		18	12	6	
2.3.	Компетенции персонала при отборе и подборе кандидатов		6	4	2	
2.4.	Тестирование персонала		28	14	14	
2.5.	Построение команды		16	8	8	
2.6.	Подбор и отбор персонала в условиях кризиса		8	6	2	
3.	Управление эффективностью персонала	3	114	60	54	экзамен
3.1.	Инструменты HR, направленные на повышение эффективности работников организаций		38	20	18	
3.2.	Оценка по компетенциям на предприятиях; цели и задачи, внедрение		16	8	8	
3.3.	Оценка эффективности административного персонала, HR-подразделений компании на примере МВО		16	8	8	
3.4.	Оценка эффективности персонала прибыльно-формирующих подразделений на примере КРІ		12	6	6	
3.5.	Оценка эффективности сотрудников сервисных подразделений. Оценка вовлеченности персонала		18	10	8	
3.6.	Основы экономики HR. Бюджетирование расходов на персонал. Особенности бюджетирования в условиях кризиса		14	8	6	
4.	Обучение и развитие (L&D)	3	114	60	54	экзамен
4.1.	Управление обучением и развитием в современной организации		28	16	12	
4.2.	Современные концепции обучения		28	16	12	
4.3.	Особенности обучения и развития на предприятиях разного типа		22	12	10	
4.4.	Формирование бюджета и оценка эффективности обучения		12	4	8	
4.5.	Управление талантами		18	8	10	
4.6.	Особенности обучения и развития персонала в условиях кризиса		6	4	2	
5.	Компенсации и вознаграждения (C&B)	3	114	60	54	экзамен

№ п/п	Наименование модулей, дисциплин	Трудоемкость		Объем аудиторных часов	Внеаудиторная (самостоятельная) работа	Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах			
5.1.	Модели мотивации		24	12	12	
5.2.	Программы прямой (материальной) мотивации, обзоры заработных плат		24	12	12	
5.3.	Программы непрямой (нематериальной) мотивации		18	10	8	
5.4.	Методы и стратегии нормирования		14	8	6	
5.5.	Внутренний грейдинг и тарификация		16	8	8	
5.6.	Создание оптимальных моделей по постоянной и переменной части заработной платы, KPI		18	10	8	
	<i>ВСЕГО по 1-5 модулям:</i>	15	570	300	270	5 экзаменов
	Итоговая аттестация: подготовка и защита аттестационной работы	1	38		38	
	<i>ИТОГО:</i>	16	608	300	308	

В рамках дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки для повышения конкурентоспособности и достижения успеха в бизнесе в управленческой области "Executive Master of Management in HR - Стратегическое управление человеческими ресурсами" могут быть зачтены дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, реализуемые в НИУ ВШЭ Высшей школой менеджмента, освоение которых подтверждено документом о квалификации (удостоверением о повышении квалификации установленного НИУ ВШЭ образца).

Декан ВШМ

С.Р. Филонович

Исполнитель:
Давыдова Е.В.
(495) 621-82-78